

## Thematische Ausschreibung für Bachelorarbeiten Interkulturelle Teams

<b>Typus</b>	BA-Arbeiten
<b>Bewerbungsfrist</b>	laufend zu den Exposé-Einreichungsterminen
<b>Ansprechpartnerin</b>	<a href="mailto:elisabeth.huber@uni-passau.de">elisabeth.huber@uni-passau.de</a>

### Thematik

---

Teams bilden ein wesentliches Element moderner Organisationen und sind aus dem heutigen Arbeitskontext kaum mehr wegzudenken. Seit den 1970er Jahren hat sich Teamarbeit zunehmend etabliert und Aufgaben verschiedenen Umfangs werden seitdem häufig nicht mehr von Einzelpersonen, sondern zunehmend von Gruppen bearbeitet.

Zusätzlich spielt sich ein großer Teil heutiger Arbeit im internationalen Raum ab. In diesem Kontext ist auch zu beobachten, dass Teams immer mehr Ländergrenzen überschreiten und von Diversität geprägt sind. Teams in denen verschiedenkulturelle Personen aufeinandertreffen nennt man *interkulturelle Teams*. Als weitere Form lassen sich *virtuelle interkulturelle Teams* anführen, in welchen Personen aus verschiedenen Ländern delokalisiert und computergestützt zusammenarbeiten.

Die Frage nach der Effektivität solcher Teams stellt sich dabei nicht nur Praktikern sondern wurde auch vielfach wissenschaftlich untersucht. Dabei wird schnell deutlich, dass eine interkulturelle Teamzusammensetzung im Allgemeinen weder als nur vorteilhaft noch als nur nachteilig charakterisiert werden kann. Stattdessen scheint es Fälle beider Extreme zu geben.

In verschiedenen Studien wurden daher bisher positive und negative Einflussfaktoren herausgearbeitet, konkrete Prozesse und Aspekte konstruktiver interkultureller Team-Zusammenarbeit bleiben jedoch weiterhin oft unklar.

In Ihrer Abschlussarbeit sollen Sie sich daher aus interkultureller und prozessorientierter Perspektive mit (virtuellen) interkulturellen Teams auseinandersetzen. Der thematische Rahmen lässt dabei verschiedene

Fragestellungen zu: Seien Sie gerne kreativ und bringen eigene Ideen ein. Methodisch können die Arbeiten auf narrativen Literaturanalysen oder Dokumentenanalysen basieren. Je nach Bedarf und Fähigkeiten können auch einzelne Interviews zur Illustration dienen.

Sollten Sie sich angesprochen fühlen, freuen wir uns über ein Exposé. Hierfür gelten die üblichen Voraussetzungen, die Sie auf unserer Homepage finden.

## Literaturhinweise

---

Adler, N. J./Aycan, Z. (2018). Cross-Cultural Interaction: What We Know and What We Need to Know. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 5, 307-333. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032117-104528>

Barmeyer, C. (2018). *Konstruktives Interkulturelles Management*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

Boedeker, S. (2012). *Arbeit in interkulturellen Teams*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Bouncken, R./Brem, A. / Kraus, S. (2016). Multi-Cultural Teams as Sources for Creativity and Innovation: The Role of Cultural Diversity on Team Performance. *International Journal of Innovation Management*, 20(1). <https://doi.org/10.1142/S1363919616500122>

Chevrier, S. (2012). *Gérer des équipes internationales*. Québec: PUL.

DiStefano, J. J./Maznevski, M. (2000). Creating value with diverse teams in global management. *Organizational Dynamics*, 29(1), 45–63.

Haas, M./Mortensen, M. (2016). Collaboration And Teams. The Secrets of Great Teamwork. *Harvard Business Review*, 94(6), 70-117. <https://hbr.org/2016/06/the-secrets-of-great-teamwork>

Imakwuchu, O./Billy, I. (2018). Cross-Cultural Team Management. *The Business and Management Review*, 9(3).

Kirkman, B. L./ Mistry, S. (2017). *Global Teams*. *Oxford Bibliographies*. <https://www.doi.org/10.1093/obo/9780199846740-0006>

Manucci, P. V./Shalley, C. E. (2022). Embracing multicultural tensions: How team members' multicultural paradox mindsets foster team information elaboration and creativity. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 173. <https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2022.104191>

Salas, E./Dickinson, T. L./Converse, S. A./Tannenbaum, S. I. (1992). Toward an understanding of team performance and training. In: Swezey, R. W./Salas, E. (Eds.): *Teams. Their Training and Performance*. New Jersey: Ablex Publishing, 3 – 29.

Stahl, G./Maznevski, M./Voigt, A./Jonsen, K. (2010). Unraveling the effects of cultural diversity in teams: A meta-analysis of research on multicultural work groups. *Journal of International Business Studies*, 41, 690-709. <https://doi.org/10.1057/jibs.2009.85>

Stahl, G./Maznevski, M. (2021). Unraveling the Effects of Cultural Diversity in Teams: A Retrospective of Research on Multicultural Work Groups and an Agenda for Future Research. *Journal of International Business Studies*, 52, 4-22. <https://doi.org/10.1057/s41267-020-00389-9>