

Ausschreibung Bachelorarbeit

Betreuerin: Dr. Martina Maletzky de García

Typus	BA-Arbeiten
Bewerbungsfrist	Laufend zu den Einreichungsfristen der Exposés
Bewerbung an	martina.maletzky-de-garcia@uni-passau.de

Anwerbestrategien bei der Fachkräftezuwanderung im Gesundheitssektor – Akteure und Inhalte

Wie kein anderer ist der Gesundheitssektor von Fachkräftemangel stark betroffen und auf Fachkräftezuwanderung angewiesen. Weltweit gibt es einen sogenannten „War For Talents“, d.h. eine konkurrierende Situation um die Anwerbung von Fachkräften. Unternehmen sind darauf angewiesen sich entsprechend zu positionieren und effektive Anwerbestrategien zu entwickeln. Dabei spielt das Arbeitgeberimage ebenso eine Rolle wie ein effektives Erwartungsmanagement und die Attraktivität des Standortes. Die Bachelorarbeit soll dabei herausarbeiten, mit welchen Mitteln ein Anwerben ausländischer Fachkräfte stattfindet. Anhand von Fallstudien sollen Anwerbestrategien und das dort zum Tragen Kommende Deutschlandbild herausgearbeitet werden.

Methode: Dokumentenanalyse/Metaphernanalyse

Analysezeitraum: ab SS 2022

Ansprechpartnerin: Dr. Martina Maletzky de García

Literatur:

Dieng-Weiß, S. (2019). Spanische Fachkräfte in Deutschland: Erfahrungen und Erwartungen spanischer Krankenschwestern. Zwickau: Westsächsische Hochschule Zwickau, Fakultät Angewandte Sprachen und Interkulturelle Kommunikation (ZwIKSprache; 1), unter: <http://www.fh-zwickau.de/zwiksprache>

Garcia-Dia, M. J. (2022). The Ethical Recruitment of Internationally Educated Nurses: A Leadership Perspective on Labor Migration, *Nurse Leader*, 20 (1), 43-47.
Roedenbeck Schäfer, M. (2018). *Wie die Anwerbung von ausländischen Fachkräften gut gelingen kann ...*, Walhalla Fachverlag

Yeates, N., Pillinger, J. (2019). *International Health Worker Migration and Recruitment: Global Governance*, Routledge