



**Forschungsprojekt**  
**„Patterns of Cross-border Coordination**  
**in German Non-Profit Organisations“**  
**(PaCCoNPO)**

## Ziele des Forschungsprojektes

Mitarbeitermobilität in Form von Dienstreisen oder Auslandsentsendungen sind wichtige Instrumente der grenzüberschreitenden Koordination. Mitarbeitermobilität ist in Unternehmen weitverbreitet und die Formen, Herausforderungen und Chancen gut erforscht. Welche Rolle Mitarbeitermobilität in deutschen Non-Profit Organisationen spielt, ist hingegen weniger erforscht. Dementsprechend ist es von Interesse, mehr Daten über die Logiken, Herausforderungen und kontextuellen Spezifika von grenzüberschreitender Koordination durch Personalmobilität zu generieren.

Das Forschungsprojekt versucht auf Basis eines quantitativen Onlinefragebogens mehr über Muster der Personalmobilität (Dauer, Häufigkeit, Anzahl, Richtung, Gründe, Formen der Personalmobilität als Koordinationsinstrument) zu erfahren sowie in einzelnen tiefergehenden Fallstudien die Herausforderungen und Lebenswelt der Auslandsentsendeten und die Explanantia von verschiedenen Mobilitätsmustern zu eruieren.

Bei dem Forschungsprojekt handelt es sich um ein Folgeprojekt des DFG geförderten Projektes CHAPOC (Changing Patterns of Cross-border Coordination) <http://www.ruhr-uni-bochum.de/chapoc/de/index.shtml>, das Mitarbeitermobilität in deutschen und mexikanischen Profit und (regierungsnahen) Non-Profit Organisationen erforschte. Der Fokus im Folgeprojekt liegt dabei auf verschiedenen Typen von Non-Profit Organisationen und hat keinen spezifischen Länderbezug.

Die gewonnenen Daten dienen rein wissenschaftlichen Zwecken und stellen keine Evaluierung der grenzüberschreitenden Koordination dar. Die Daten werden anonymisiert. Die Nennung von Organisationsnamen ist nicht vorgesehen. Bei der Verbreitung von Best Practices kann jedoch nach Absprache auch eine Nennung der Organisationsnamen erfolgen.

## Ansprechpartnerin

Dr. Martina Maletzky  
Akademische Rätin der Universität Passau  
Philosophische Fakultät  
Lehrstuhl für interkulturelle Kommunikation  
[martina.maletzky@uni-passau.de](mailto:martina.maletzky@uni-passau.de)

## Relevante Veröffentlichungen

**Maletzky, M., Weiler, A. 2014.** Von grenzüberschreitenden Intrapreneuren und abgesicherten Abenteurern – die Arbeits- und Entsendesituation von international mobilen Mitarbeitern in regierungsnahen deutschen Non-Profit Organisationen. Zeitschrift ARBEIT, 4, S. 287 - 301

**Adick, C., Maletzky, M., Pries, L., Gandlgruber, B. 2014.** Cross-Border Staff Mobility. A Comparative Study of Profit and Non-Profit Organisations, Palgrave MacMillan

**Maletzky, M., Seeliger, M., Wannöffel, M. 2013 (Hg.).** Arbeit, Organisation und Mobilität. Eine grenzüberschreitende Perspektive. Campus

**Pries, L., Maletzky, M. 2017.** Interkulturalität/Multikulturalität/Transkulturalität. In Ingrid Gogolin, Viola Georgi, Marianne Krüger-Potratz, Drorit Lengyel, Uwe Sandfuchs (Hg.). Handbuch interkulturelle Pädagogik. Julius Klinkhardt Verlag

**Pries, L., Maletzky, M. 2017.** The Transnationalization of Labour Mobility: Development Trends and Selected Challenges Involved in Its Regulation. Review of European Studies